

LNVH OPZIJ WISSELEERSTOEL

- Profileringsleerstoel voor gendergerelateerd onderzoek -

ter bevordering van de doorstroom van vrouwen in de wetenschap



OPZIJ

STRUCTUURRAPPORT

LNVH OPZIJ Wisselleerstoel

- Profileringsleerstoel voor gendergerelateerd onderzoek -

ter bevordering van de doorstroom van vrouwen in de wetenschap

Achtergrond

In 1997 bestond het feministische maandblad OPZIJ vijftienvier jaar. Dit blad speelde en speelt nog altijd een belangrijke rol bij het tot stand brengen van een mentaliteitsverandering ten aanzien van feminisme en emancipatie. Ter ere van het 25-jarig jubileum, namen het bestuur en de redactie van OPZIJ, alsmede de directie van de Weekbladpers, het initiatief voor het opzetten van een speciale leerstoel voor genderstudies bij één van de Nederlandse universiteiten. Het overkoepelende thema van de OPZIJ leerstoel werd 'Macht en Strategie'. Na het succesvol indienen van een plan voor de invulling van deze nieuwe leerstoel, werd de Universiteit Maastricht gekozen als gastuniversiteit. Daar stond het instellen van deze leerstoel aan de basis van de oprichting van het *Center for Gender and Diversity*. Prof. dr. Maaike Meijer was de eerste persoon die op 1 maart 1998 werd benoemd op de OPZIJ wisselstoel. Haar leeropdracht: 'Gender, representatie en macht'. Prof. dr. Liesbeth van Zoonen volgde op 1 februari 2000, met als focus 'Gender en Multimedia Communication'. Prof. dr. Marli Huijer was de derde OPZIJ leerstoelhouder en startte op 1 september 2002. Haar leeropdracht: 'Gender in de biomedische / Health Sciences'. Huijers' benoeming werd verlengd met een extra jaar tot 1 september 2005. De vierde leerstoelhouder was prof. dr. Ineke Boerefijn. Zij bekleedde de leerstoel met de opdracht 'Vrouw en Justitie; Vrouwen in conflictsituaties'. Op 12 september 2014 werd prof. dr. Lies Wesseling benoemd tot OPZIJ bijzonder hoogleraar op het gebied van 'Cultural Memory, Gender en Diversiteit' aan de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen van de Universiteit Maastricht.

Na de vierde periode werd de financiering van de wisselleerstoel gestopt. Vanaf 2014 werd de OPZIJ wisselleerstoel daarmee een onbezoldigd positie (met uitzondering van een onkostenvergoeding). Dit is overigens geen ongewone formule voor speciale leerstoelen.

In het licht van een doorstart van het maandblad OPZIJ in 2017, besloten stichting OPZIJ en het bestuur van het LNVH de leerstoel nieuw leven in te blazen. Hierbij werd gekozen voor een nieuw profiel en logischerwijs een nieuwe naam: de LNVH OPZIJ wisselleerstoel. Voornaamste verschil met de oorspronkelijke opzet is het feit dat de leerstoel niet meer gekoppeld is aan één specifieke universiteit: vrouwelijke universitair hoofddocenten (UHD's) die werkzaam zijn aan een bij de VSNU aangesloten universiteit kunnen aanspraak maken op de leerstoel. Tevens is de leerstoel niet slechts meer bestemd voor een wetenschapper in de Genderstudies, maar kunnen vrouwelijke UHD's uit alle wetenschapsgebieden aanspraak maken op de wisselleerstoel, mits hun onderzoek *gendergerelateerd* is.

Omschrijving leerstoel

De LNVH-OPZIJ wisselleerstoel is in het leven geroepen om een impuls te geven aan de carrière van vrouwelijke wetenschappers in de hoogste echelons van de Nederlandse wetenschap. Daarnaast is de wisselleerstoel specifiek bedoeld om onderzoek naar gendergerelateerde thema's te ondersteunen en zichtbaarder te maken. De kandidaat-leerstoelhouders stellen zelf het specifieke thema (leeropdracht) van de leerstoel voor.

De LNVH OPZIJ wisselleerstoelhouder verricht haar werkzaamheden – onderzoek, onderwijs en publicitaire activiteiten naar buiten – vanuit de reeds bestaande aanstelling bij de eigen universiteit. Van de bezetter van de leerstoel wordt verwacht dat deze een bijdrage levert aan de verdere ontwikkeling van haar onderzoeksgebied. Ook draagt zij bij aan wetenschappelijke en maatschappelijke discussies rondom het thema 'gendergelijkheid' in relatie tot het eigen onderzoek.

De leerstoel heeft een looptijd van twee jaar en dient (in principe) als opstap naar een gewoon hoogleraarschap, aansluitend op de wisselleerstoelperiode.

De naamgeving van deze wisselleerstoel heeft de instemming van zowel het bestuur van de stichting OPZIJ als het bestuur van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren.

Inbedding leerstoel

De LNVH OPZIJ wisselleerstoel is een roulerende leerstoel en heeft derhalve geen vaste inbeddingsuniversiteit. Zoals vermeld kunnen vrouwelijke medewerkers (UHD's) van alle Nederlandse, bij de VSNU aangesloten universiteiten aanspraak maken op de stoel. Inbedding in de faculteit en/of in de functie van de leerstoelhouder in kwestie is dus een vereiste. Het is aan de universiteit zelf deze inbedding in goede banen te leiden. In overleg met de eigen universiteit kan de inbedding ook in een andere faculteit plaatsvinden dan degene waaraan de leerstoelhouder vanuit de eigen functie werkzaam is.

Gezien dit een wisselleerstoel is die niet alleen van persoon, maar ook van universiteit wisselt, dient er een bevoegdverklaring te komen van het betreffende College van Bestuur dat de aanvragende partij inderdaad de leerstoel mag vestigen. Tevens dient er een aanbevelingsbrief van hetzelfde CvB te worden meegezonden met de sollicitatiedocumenten.

Bij benoeming van de leerstoelhouder dient een oratie plaats te vinden die gefaciliteerd wordt door de universiteit in kwestie.

Elke bekleeder van de LNVH OPZIJ wisselleerstoel verzorgt daarnaast (aan de eigen universiteit) de nieuw in het leven te roepen LNVH OPZIJ jaarlezing. De tekst hiervan wordt in een door het LNVH en OPZIJ uitgebrachte, speciale reeks gepubliceerd. De organisatie van lezing en publicatie berust bij het LNVH en OPZIJ in samenwerking met de universiteit in kwestie. Daarnaast zal de leerstoelhouder een of meerdere keren aan het woord komen in maandblad OPZIJ.

De wetenschapsgebieden – Gendergerelateerd onderzoek

Voor de leerstoel komen alle wetenschapsgebieden in aanmerking. Het onderzoek van de kandidaat-leerstoelhouder dient echter een duidelijk aantoonbare link te hebben met gendervraagstukken.

Profiel van de kandidaat

De LNVH OPZIJ wisselleerstoel wordt bekleed door een bijzonder hoogleraar, in beginsel voor de periode van twee academische jaren. De bijzonder hoogleraar bekleedt de stoel voor minimaal 0,4 fte.

De LNVH OPZIJ wisselleerstoelhouder voldoet aan het volgende profiel:

- is een ervaren onderzoeker blijkend uit een promotie en hooggewaardeerde (internationale) publicaties;
- is een (internationaal) erkend en gereputeerd deskundige en heeft overzicht over de ontwikkelingen binnen haar vakgebied;
- beschikt over een up-to-date nationaal en internationaal netwerk;
- is succesvol gebleken in het aantrekken van tweede en derde geldstroom;
- heeft gevoel voor en is succesvol gebleken in de valorisatieaspecten (*social impact*) van onderzoek;
- beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- doet toonaangevend onderzoek naar een gendergerelateerd thema;
- heeft de kwaliteiten om als ambassadeur voor de leerstoel op te treden.

Selectie- en uitnodigingsprocedure

Werving vindt plaats door middel van het plaatsen van een advertentie in OPZIJ en andere media. Deze zal verder verspreid worden het netwerk van het LNVH, Academic Transfer en in andere relevante gremia. De leerstoel heeft het karakter van een wisselleerstoel, met als gevolg dat de werving eens in de twee jaar plaats vindt. De startdatum van de werving is 1 juni 2017. De sluitingsdatum is 13 juli 2017. De wisselleerstoelhouder treedt in het betreffende jaar zo spoedig als mogelijk in functie¹.

Er is een selectiecommissie ingesteld die in beginsel bestaat uit de volgende functionarissen (op alfabetische volgorde):

- Prof. dr. Angela Maas, bestuurslid LNVH, stichtingsbestuur OPZIJ, hoogleraar Cardiologie voor vrouwen, RadboudUMC
- Prof. dr. Maaïke Meijer, emeritus hoogleraar Genderstudies, Universiteit Maastricht
- Prof. dr. Ingrid Molema, voorzitter LNVH, hoogleraren Levenswetenschappen RuG
- Prof. dr. Janka Stoker, stichtingsbestuur OPZIJ, hoogleraar Leadership and Organizational Change, RuG
- mw. Marianne Verhoeven, hoofdredacteur OPZIJ

Secretaris: drs. Lidwien Poorthuis, senior policy officer & hoofd van bureau, LNVH

¹ De startdatum wordt meegenomen in het Leerstoel Performance Plan dat de kandidaat inlevert en wordt bepaald in overleg met de wisselleerstoelhouder en de universiteit in kwestie, in afstemming met de commissie. De wisselleerstoelhouder start in principe zo spoedig mogelijk in het betreffende academische jaar.

Financiën

De leerstoel is onbezoldigd. Het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren stelt een profileringsbudget beschikbaar van 5.000 euro per jaar. De hoogleraar verricht haar werkzaamheden – onderzoek, onderwijs en publicitaire activiteit naar buiten – als medewerker van de eigen universiteit en rapporteert tweejaarlijks aan het LNVH en OPZIJ over de voortgang van het bijzonder hoogleraarschap ter verantwoording.

Aangezien de inbedding van de leerstoel gerealiseerd wordt door de universiteit waaraan de leerstoelhouder verbonden is, is de universiteit in kwestie verantwoordelijk voor eventuele verdere kosten die gerelateerd zijn aan het wisselleerstoelhouderschap. OPZIJ en LNVH zijn niet verantwoordelijk voor afstemming hierover.

Partners

Het LNVH

De stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) is een netwerk-, lobby en kennisorganisatie met als doel het bevorderen van een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen binnen de universitaire gemeenschap. De stichting werd op 9 augustus 2001 officieel opgericht. Op dat moment was het percentage vrouwelijke hoogleraren in Nederland 6,5%, anno 2017 is het 18%. Bij het LNVH zijn momenteel 1138 aangeslotenen: 835 hoogleraren en 303 universitair hoofddocenten (maart 2017). Het LNVH richt zich name op de uitvoering van zijn kernprojecten. Enerzijds betreft het projecten die gericht zijn op **capaciteitsversterking** van vrouwelijke wetenschappers, anderzijds betreft het projecten die gericht zijn op **beleidsbeïnvloeding**. Beide beogen een evenredige deelname van vrouwen aan de hogere posities binnen de universitaire gemeenschap te bevorderen. Bezoek voor meer informatie www.LNVH.nl of bel met 030 600 1361.

OPZIJ

Opzij is een maandblad met een unieke positionering in de lezersmarkt: opinieblad voor vrouwen, met als speerpunt de positie van de vrouw in de maatschappij. Opzij is voor vrouwen die vooruit willen in het leven, brede interesses hebben en grote ambities. Het laat de wereld zien vanuit vrouwelijk perspectief en biedt stof tot nadenken. Opzij denkt mee over een betere balans in de samenleving en in het persoonlijk leven van lezers. Het inspireert met verhalen van sterke vrouwen van over de hele wereld. Bezoek voor meer informatie www.opzij.nl of bel met 088-7002727.

Utrecht, mei 2017

Het bestuur van de [Stichting Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren](#) en het bestuur van de [Stichting OPZIJ](#) zijn op zoek naar een:

BIJZONDER HOOGLERAAR voor de LNVH OPZIJ WISSELLEERSTOEL (min. 0,4 fte, 2 jaar)

De Opzijeerstoel werd in 1997 ingesteld aan de Universiteit van Maastricht door het bestuur van de Stichting Opzij, samen met de redactie van Opzij en de directie van de Weekbladpers. De leerstoel is sinds 1998 door vijf achtereenvolgende hoogleraren bezet. In 2017 gaat de leerstoel in nieuwe vorm als LNVH OPZIJ Wisselleerstoel verder. Vrouwelijke wetenschappers (UHD's) werkzaam aan een bij de VSNU aangesloten universiteit kunnen aanspraak maken op de leerstoel, en wetenschappers uit alle vakgebieden komen in aanmerking, mits hun onderzoek aantoonbaar gendergerelateerd is.

De LNVH-OPZIJ wisselleerstoel is in het leven geroepen om een impuls te geven aan de carrière van vrouwelijke wetenschappers in de hoogste echelons van de Nederlandse wetenschap. Daarnaast is de wisselleerstoel specifiek bedoeld om onderzoek naar gendergerelateerde thema's te ondersteunen en zichtbaarder te maken.

De leerstoel is onbezoldigd. Er is een profileringsbudget aan verbonden van €5.000 per jaar. De hoogleraar verricht haar werkzaamheden – onderzoek, onderwijs en publicitaire activiteit naar buiten – als werknemer van de eigen universiteit.

Voor de start van de wisselleerstoel wordt een suggestie gedaan in het in te dienen leerstoelplan. De wisselleerstoelhouder dient echter zo spoedig als mogelijk in functie te treden in het betreffende academisch jaar.

De leerstoel heeft het karakter van een wisselleerstoel, met als gevolg dat de bijzonder hoogleraar wordt benoemd voor een periode van twee jaar. De leerstoel dient (in principe) als opstap naar een gewoon hoogleraarschap, aansluitend op de wisselleerstoelperiode.

Gewenste kwalificaties:

De kandidaat-LNVH OPZIJ leerstoelhouder:

- is een ervaren onderzoeker blijkend uit een promotie en hooggewaardeerde (internationale) publicaties;
- is een (internationaal) erkend en gereputeerd deskundige en heeft overzicht over de ontwikkelingen binnen haar vakgebied;
- beschikt over een up-to-date nationaal en internationaal netwerk;
- is succesvol gebleken in het aantrekken van tweede en derde geldstroom;
- heeft gevoel voor en is succesvol gebleken in de valorisatieaspecten (*social impact*) van onderzoek;
- beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- doet toonaangevend onderzoek naar een gendergerelateerd thema;
- heeft de kwaliteiten om als ambassadeur voor de leerstoel op te treden.

Het structuurrapport voor deze leerstoel is op te vragen bij het bureau van het LNVH (info@lnvh.nl – 030 600 1361) of online te bekijken via www.LNVH.nl. U kunt daar tevens terecht met vragen. Kandidaten wordt gevraagd te reageren voor **13 juli 2017**. Graag ontvangt de commissie een:

- CV, inclusief lijst van publicaties
- Aanbevelingsbrief met een bevoegd verklaring van het College van Bestuur van de eigen universiteit
- Leerstoel Performance Plan (eigen leeropdracht met bijbehorende doelen) met beknopt budgetoverzicht (geheel max. 3 A4)
- De namen van twee referenten

U kunt deze stukken – onder vermelding van LNVH OPZIJ wisselleerstoel + UW NAAM - sturen naar info@lnvh.nl.